



**Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Universitas Negeri Medan
Tahun 2024**

No	Komponen	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja
1	Perencanaan Kinerja	30%	24.6
2	Pengukuran Kinerja	30%	23.1
3	Pelaporan Kinerja	15%	12.75
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	21.25
Predikat		A	81.7

Catatan

A. Perencanaan Kinerja

1. Perencanaan Kinerja belum menunjukkan adanya kegiatan/ aktivitas hasil kerjasama yang dilakukan di unit kerja lain/pemangku kepentingan lain yang mendukung kinerja organisasi (crosscutting)
2. Perencanaan target capaian IKU belum sepenuhnya mempertimbangkan capaian tahun sebelumnya.
3. Belum seluruh target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, terdapat 5 IKU yang tidak mencapai target yaitu IKU 2, IKU 4, IKU 6, IKU 8 dan IKU 9

B. Pengukuran Kinerja

1. Pimpinan belum sepenuhnya terlibat sebagai pengambil keputusan dalam mengukur capaian kinerja, data dukung belum menunjukkan adanya arahan/masukan/instruksi pimpinan terhadap perbaikan kinerja
2. Pengukuran Kinerja belum menjadi dasar dalam memberikan reward dan punishment serta penataan pegawai di internal organisasi dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi

C. Pelaporan Kinerja

Belum ada data dukung yang menunjukkan adanya perubahan budaya kinerja organisasi yang dipengaruhi oleh informasi dalam laporan kinerja

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Belum ada inovasi dalam rangka meningkatkan efektivitas dan efisiensi kinerja

Rekomendasi



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR E



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

A. Perencanaan Kinerja

1. Perencanaan Kinerja agar menjelaskan terkait tujuan dan hasil yang diharapkan untuk kegiatan/ aktivitas hasil kerjasama yang dilakukan di unit kerja lain/pemangku kepentingan lain yang mendukung kinerja organisasi (crosscutting)
2. Perencanaan target capaian IKU agar mempertimbangkan capaian tahun sebelumnya.
3. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap capaian target kinerja secara berjenjang dengan melibatkan pimpinan dan seluruh unsur universitas

B. Pengukuran Kinerja

1. Pimpinan agar selalu terlibat sebagai pengambil keputusan dalam mengukur capaian kinerja, dengan memberikan arahan/masukan/instruksi pimpinan terhadap perbaikan kinerja
2. Menjadikan pengukuran Kinerja sebagai dasar dalam penataan pegawai di internal organisasi dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi

C. Pelaporan Kinerja

Agar melengkapi data dukung yang menunjukkan adanya perubahan budaya kinerja organisasi yang telah dilakukan berdasarkan informasi dalam laporan kinerja

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Melakukan inovasi dalam rangka meningkatkan efektivitas dan efisiensi kinerja

Jakarta, 10 Desember 2024



Ditandatangani secara elektronik oleh
Inspektur IV
Subiyantoro



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



Balai
Sertifikasi
Elektronik